

JOURNÉE  
TECHNIQUE

2  
DÉCEMBRE  
2025

**inrs**  
Institut National de Recherche et de Sécurité



# Accident et prévention : enjeux pour les entreprises

Nicolas BACHELLERIE, Fare Propreté



ACCIDENTS DU TRAVAIL : AGIR POUR LEUR PRÉVENTION

# Fare Propreté



Créé paritairement il y a 30 ans, le Fare Propreté est le fonds d'innovation qui accompagne et soutient le développement économique et social des entreprises de propreté. Notre mission : renforcer la compétitivité du secteur en plaçant la santé et la sécurité au cœur des priorités.



RSE



Santé &  
Sécurité au  
Travail



Mission Grands  
Comptes



Diversité



Marché

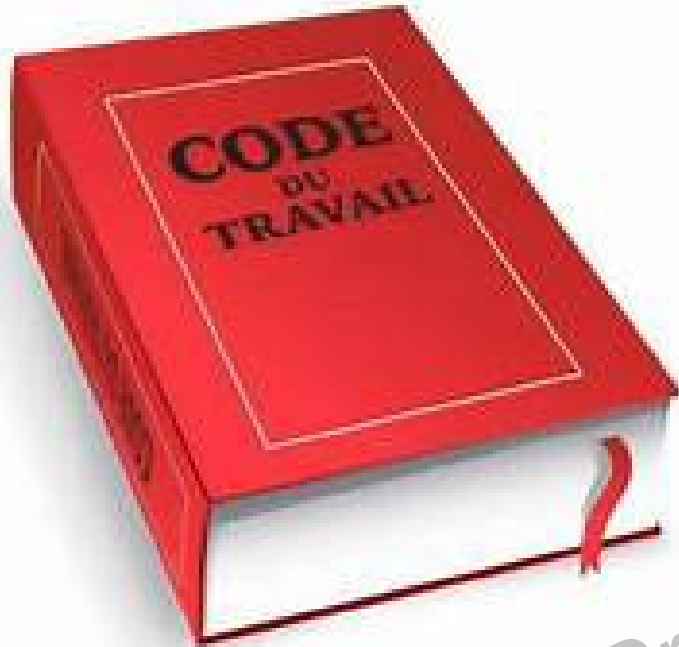


Economie  
Inclusive



Territoires

# Accident et prévention : enjeux pour les entreprises



## Obligations légales

En France, les obligations en matière de santé et sécurité au travail sont cadrées par le Code du travail (articles L.4121-1 et suivants).

*L'employeur prend les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs.*

### Actions de prévention

Prévention des risques professionnels identifiés

### Information et formation

Sensibilisation continue des équipes

### Organisation adaptée

Mise en place de moyens appropriés

# Accident et prévention : enjeux pour les entreprises

## Enjeu financier : un impact mesurable

Les accidents du travail représentent un coût significatif pour les entreprises de propreté, avec des conséquences directes et indirectes sur la rentabilité.

### Taux AT/MP

Le taux de cotisation accidents du travail et maladies professionnelles impacte directement les charges sociales de l'entreprise.

### Absentéisme

Les arrêts de travail perturbent l'organisation et nécessitent des remplacements coûteux.

### Charge administrative

Le temps consacré au traitement des déclarations et au suivi des dossiers mobilise des ressources importantes.

### Perte de performance

La perte de compétences et la baisse de production affectent durablement la productivité globale.

# Accident et prévention : enjeux pour les entreprises

## Enjeux d'attractivité et de fidélisation



Illustration générée par l'IA

Dans un contexte de tension sur le marché du travail, la prévention des risques devient un argument différenciant majeur.

### ■ Critère de choix

Les candidats privilégient les entreprises qui démontrent un engagement sincère pour la santé et la sécurité de leurs collaborateurs.

### ■ Rétention des talents

Prendre soin des salariés renforce leur sentiment d'appartenance et réduit considérablement le turnover des équipes.

# Accident et prévention : enjeux pour les entreprises

## Enjeu commercial : performance et compétitivité



### Productivité optimisée

Des équipes en bonne santé et formées sont plus efficaces, réduisant les temps d'intervention et améliorant la qualité de service.



### Qualité de production

La prévention limite les erreurs et garantit une prestation constante, conforme aux standards attendus par les clients.



### Attentes clients

Les donneurs d'ordre intègrent de plus en plus des critères de sécurité dans leurs appels d'offres et évaluations fournisseurs.



### Démarche RSE

L'engagement en matière de santé-sécurité renforce le positionnement RSE et ouvre l'accès à de nouveaux marchés.

# Accident et prévention : enjeux pour les entreprises

## En synthèse : un enjeu de performance globale



### Conformité réglementaire

Limiter les risques juridiques et les sanctions



### Maîtrise financière

Réduire les coûts directs et indirects



### Attractivité employeur

Attirer et retenir les meilleurs talents



### Engagement collectif

Mobiliser les équipes autour d'une culture commune



### Fidélisation client

Développer son portefeuille et sa réputation

# Accident et prévention : enjeux pour les entreprises

Une démarche structurée pour transformer la prévention en avantage compétitif.

---

## Bien connaître la sinistralité

Analyser les données d'accidents et établir un diagnostic précis de votre entreprise

---

## Observer le terrain

Étudier le travail réel pour caractériser les risques dans les situations concrètes

---

## Définir les actions

Élaborer un plan d'actions priorisé avec des objectifs mesurables

---

## Analyser les causes

Identifier les facteurs organisationnels, techniques et humains à l'origine des AT

---

## Partager et consulter

Impliquer les équipes et les partenaires internes et externes dans la démarche

---

## Piloter et ajuster

Suivre les indicateurs et adapter la stratégie de prévention en continu