

Vingt ans de prévention
des risques psychosociaux
quelles avancées sur le terrain ?

JT INRS Prévention des RPS

La préparation : une étape primordiale

Christophe Bonnaud
Carsat Auvergne

L’étape de préparation



Les RPS sont les seuls risques professionnels pour lesquels la démarche de prévention ou de formation à la prévention peut participer au risque lui-même.

Il est donc primordial de s’assurer de la **validation** d’un certain nombre de **conditions** avant de démarrer !

JT INRS Prévention des RPS

L’étape de préparation



- **Les conditions de réussite** à respecter de manière transversale.

- **Des règles ou des choix de méthode** à fixer spécifiquement selon les modalités d’entrée.

JT INRS Prévention des RPS

Les conditions de réussite



Des conditions de réussite à respecter de manière **transversale**

- ✓ Une démarche **centrée sur le travail réel**.
- ✓ **Une démarche paritaire** : engagement/participation de la direction et implication des représentants du personnel.
- ✓ **Engagement** formel de l'employeur
  - Présence et implication à certaines étapes clés
  - Moyens
  - Protection de la parole (absence de sanction ou préjudices professionnels)
  - Elaboration et mise en œuvre du plan d'action.
- ✓ Une **information régulière** en direction des salariés.
- ✓ Une **formalisation** par écrit.

JT INRS Prévention des RPS

Les règles et méthodes par modalités

Évaluation des RPS
en cas de projet modifiant les conditions de travail



L'évaluation des RPS lors d'un projet important

- ✓ Définir précisément les **situations de travail** concernées et des **modifications prévues**.
- ✓ Définir les règles partagées avec les IRP :
  - ➢ l'information et de la **consultation du CSE**,
  - ➢ les **salariés** qui seront **sollicités**,
  - ➢ les **conditions de correction** du projet initial.

JT INRS Prévention des RPS

Les règles et méthodes par modalités

Évaluation des RPS
dans les situations de travail existantes



L'évaluation des RPS : élaboration du DU

- ✓ Choix du découpage des **unités de travail**
- ✓ Critères de choix des **salariés interrogés**
- ✓ Positionnement des **responsables hiérarchiques**

JT INRS Prévention des RPS

Les règles et méthodes par modalités

Suite à une alerte (plaintes)



L'analyse suite à une alerte d'un salarié

- ✓ Avoir un **canevas d'entretien** commun à tous
- ✓ Prévoir les **suites possibles** à donner aux alertes
- ✓ Définir les **modalités d'analyse** du travail

JT INRS Prévention des RPS

Les règles et méthodes par modalités

Suite à une atteinte à la santé déclarée en AT ou MP*



L'analyse suite à atteinte à la santé déclarée

- ✓ Convocation d'un **CSE exceptionnel**
- ✓ Définir une modalité d'actions entre **expertise CSE** et **Délégation d'Enquête Paritaire**
- ✓ Si DEP, conduire une **investigation commune** direction / représentants du personnel sur la base d'un accord de fonctionnement explicite

JT INRS Prévention des RPS

Un outil pour vous aider





JT INRS Prévention des RPS

https://prepa-prev-rps.ameli.fr/

Prépa' RPS



Préambule. Le descriptif de la démarche

1. **Les principes et les garanties pour le travail de prévention des RPS**
2. **La structure en charge de la démarche de prévention des RPS**
3. **Les regles et conditions de mise en œuvre de la démarche de prévention des RPS**
4. **Les conditions d'application**

JT INRS Prévention des RPS