

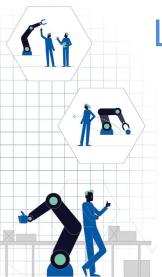




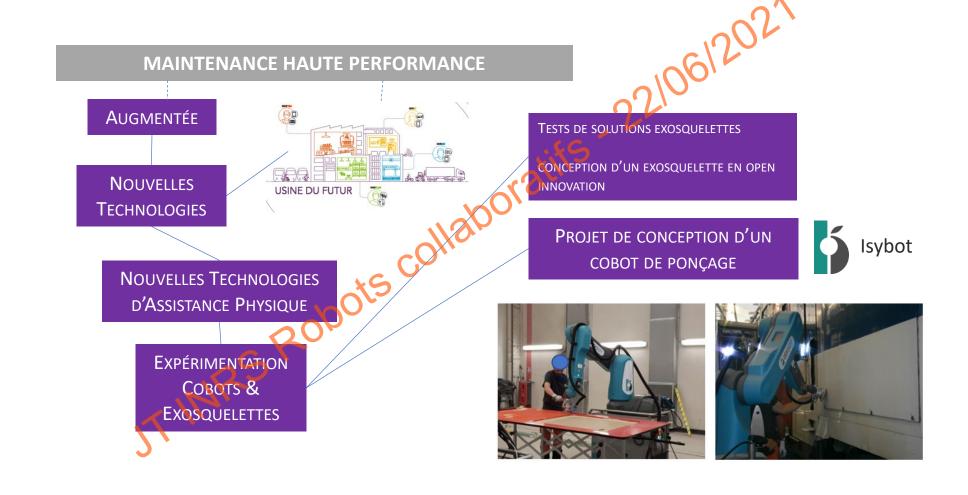


# Robotique collaborative: un exemple d'intégration et de survi autour de la question de l'acceptation

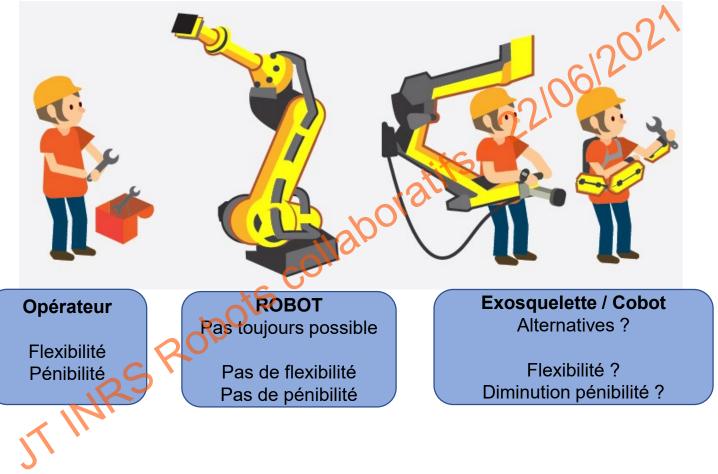
Vonnel GIOVANELLI, Direction Sécurité Voyageurs SNCF Véronique TOUCHARD, Technicentre industriel Saint-Pierre Des Corps SNCF Liên WIOLAND, INRS



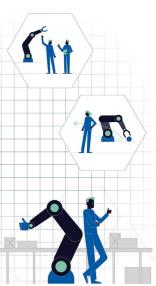
# Lab maintenance hautes performances DM / I&R 2014







Questions de prospectives



## Préambule

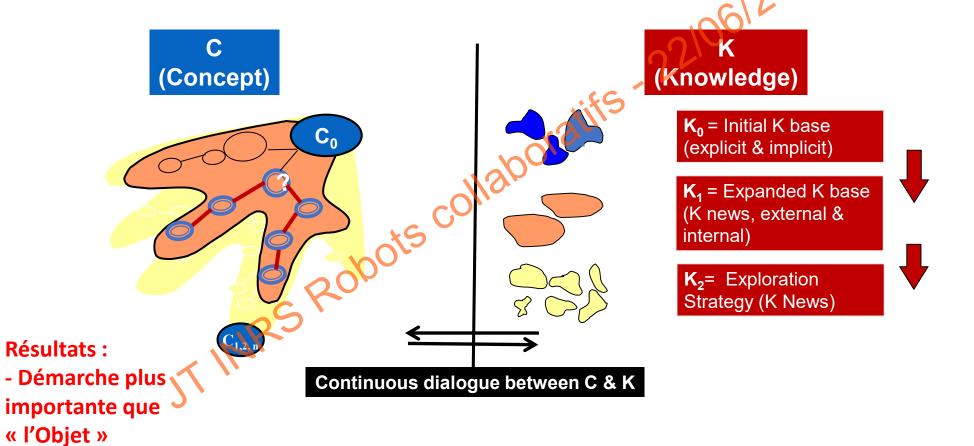
« Donner des clefs de compréhension et d'action à chacup par l'apprentissage »

Michel GENDRIER, 2004

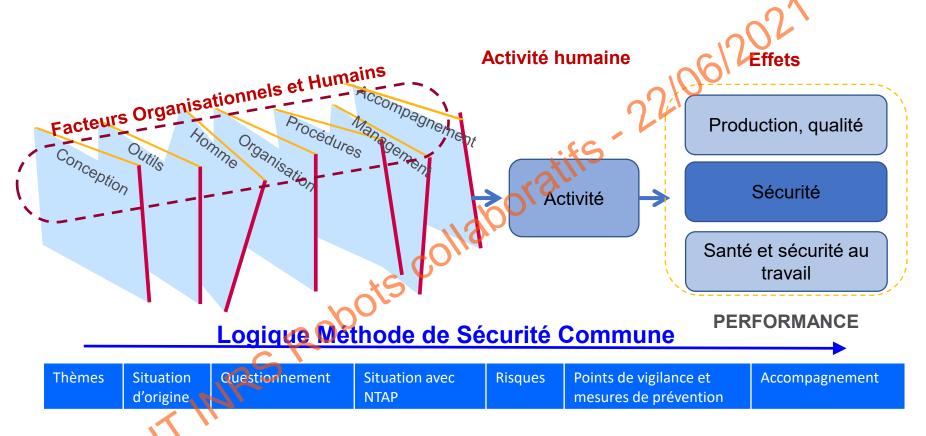




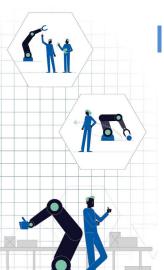
Théorie C - K Comment raisonner dans l'inconnu... ou presque



# Facteurs Organisationnels et Humains / Culture de sécurité



Thèmes : Sécurité Exploitation Ferroviaire, Santé Sécurité au Travail, pénibilité et conditions de travail, environnement, exigences en conception / aménagement de la situation de travail, adaptation des procédures de travail et la documentation, adaptation des organisations et des postures managériales, activité (préparation, réalisation...), réapprentissage des gestes métiers



# ISYBOT: La robotique collaborative interactive



**Plan Pénibilité**Gain TMS





Outils améliorant l'efficience des opérations manuelles



Productivité

Le Cobot

réaffecte

le temps

de l'opérateur

vers l'expertise







JOURNÉE TECHNIQUE INRS Robots collaboratifs : Démarche de prévention pour une intégration réussie





JOURNÉE TECHNIQUE INRS Robots collaboratifs : Démarche de prévention pour une intégration réussie



#### Mise en place des cobots au TI de Saint Pierre des Corps





Après : Ponçage avec assistance du cobot Isybot

Avant : ponçage manuel

Cobots très utilisés les premières semaines mais retour au ponçage manuel ?





#### Développement des cobots au TI de Saint Pierre des Corps

Investir dans une nouvelle technologie entraine un coût financier et humain important

La "démarche classique" utilisée n'a pas permis d'identifier tous les risques

La principale problématique a été l'encadrement du management de proximité

Adaptation et espace dédié aux opérations de ponçage avec les cobots

Implication et accompagnement du management de proximité dès les 1 ères phases du projet

AMDEC pour mettre en place les actions

Piste de solution pour l'intégration et l'utilisation pérenne des cobots et organisation d'un suivi

Aujourd'hui, machines utilisées à chaque ponçage porte et bas de caisse. Les agents cherchent d'eux même d'autres utilisations.

Actions de suivi envisagées : vigilance aux retours d'expériences des utilisateurs qui se fera avec l'INRS au travers de la thématique de l'acceptation



**JOURNÉE TECHNIQUE INRS** 

# **Projet d'intervention**



Investir dans une nouvelle technologie entraine un coût financier et humain important La "démarche classique" utilisée n'a pas permis d'identifier tous les risques La principale problématique a été l'encadrement du management de proximité

Piste de solution pour l'intégration e l'utilisation pérenne des cobots et organisation d'un suivi

Implication et accompagnement du management de proximité dès les 1 ères phases du projet AMDEC pour mettre en place les actions

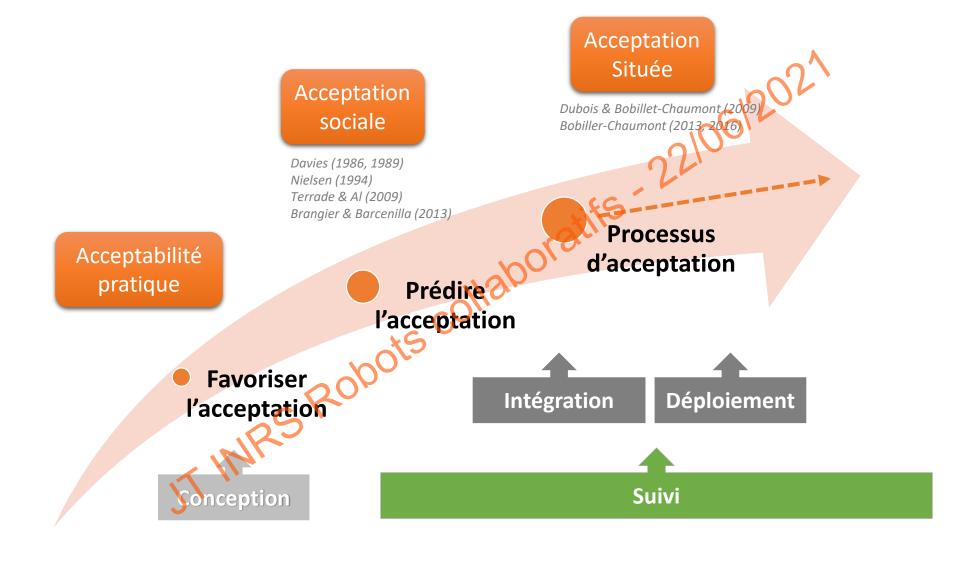
Adaptation et espace dédié aux opérations de ponçage avec les cobots Aujourd'hui, machines utilisées à chaque ponçage porte et bas de caisse. Les agents cherchent d'eux même d'autres utilisations. Actions de suivi envisagées : vigilance aux retours d'expériences des utilisateurs qui se fera avec l'INRS au travers de la thématique de l'acceptation

### **Suivi et Acceptation**

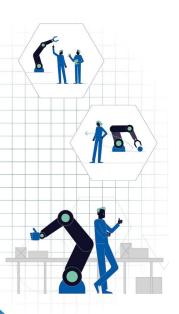
- → Constats
- L'acceptation peut évoluer
- Difficultés liées à l'interaction Homme-Machine peuvent apparaitre longtemps après ...
- → Mécanismes psychologiques sous-jacents à l'adoption d'une technologie
- → Expression de la qualité de l'interaction Homme - Machine

# Repères théoriques





# Modèle INRS de l'acceptation



Ressenti de l'opérateur (agréable, aimer travailler avec, confiance, anxiété, nervosité, isolement, enthousiasme)

Ce que l'organisation met en place (informations, formation, procédure, suivi, référent)

Facilité .

d'utilisati

Performance

Utilisation du système & efforts

apprentissage, concentration, réajustement, utilisation, déplacement, mouvement, gestes, empêché de travailler)

Décembre 2019, RST n°160 - TF 274

UTAUT- Venkatesh et al.; 2000, 2003/Modèle de l'acceptation située

(Bobillier-Chaumon, 2009, 2013, 2016)

(mise en place,

Effets sur la construction de l'identité au travail

(dev. nvelles compétences, perte compétences. reconnaitre son travail. exo a sa place, valorisation du métier)

Perception de l'avis des autres (encadrement, collègues, personnes importantes)

Influence

sociale

Conditions

facilitantes

Amélioration de la performance (efficacité, productivité, qualité, vitesse) sa santé et sa sécurité au travail (travailler en sécurité, efforts physiques, fatigue, gênes et douleurs, conditions de travail)

**JOURNÉE TECHNIQUE INRS** 

Affects

Identité professionnelle

### Une question d'équilibre ...



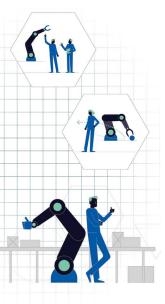


... Suivi de l'équilibre

JOURNÉE TECHNIQUE INRS

Robots collaboratifs : Démarche de prévention pour une intégration réussie

# Démarche envisagée





- 1. Identification des changements
- 2. Suivi ... outils
- 3. Impacts











- 4. Actions de correction
- 5. Actions de prévention



# **Conclusion**



Identification du besoin

Démarche SNCF

Constat

Démarche de Suivi

Prévention Intégration

